

Les fondamentaux de la paie

Durée : 4 jours de 7h00 en une ou deux fois

Inter ou intra-entreprise

Mode : distance ou présentiel selon conditions

Public : débutant

Tarif indicatif : A partir de 600 € HT par jour ou 450 € dès deux inscrits à une session

Accompagnement post formation : une question offerte et jusqu'à 2 heures de conseil au tarif préférentiel de 60 € HT de l'heure

Objectif : se former au poste de gestionnaire de paie, manager d'équipe paie, formateur en logiciel de paie.

- Acquérir les bases des techniques de paie
- Se familiariser avec le vocabulaire technique
- Savoir prendre en charge les cas les plus couramment rencontrés.
- Maîtriser la régularisation progressive des cotisations
- Connaître les principaux contrôles à effectuer
- Echanger sur son environnement de travail
- Gagner en confiance et en autonomie

L'ordre est le contenu du programme ci-dessous sont donnés à titre indicatif. Le contenu pédagogique sera affiné après étude du profil des inscrits et de leurs besoins.

Programme de formation

I. Présentation du bulletin de paie

Mentions du bulletin de paie

Bulletin de paie clarifié

Les modalités de remise du bulletin

Mode de paiement

II. Les éléments bruts

Le salaire de base

Le Smic

Les minimas conventionnels

Les primes

Les avantages en nature

Le décalage des éléments variables Vs la paie décalée

III. Les bases de la durée du travail

La durée maximale du travail

Notion de temps de travail effectif

Les heures supplémentaires : décompte et paiement

Le paiement des heures complémentaires

Les fondamentaux de la paie

IV. Présentation des cotisations sociales

Notions de tranches et de plafonds
Les cotisations de Sécurité sociale
La retraite complémentaire
Les cotisations chômage
La CSG / CRDS
Le forfait social
Les autres contributions patronales (formation, FNAL, mobilité etc.)
Déclarations et recouvrement
La régularisation progressive

V. Les éléments nets et le PAS

Les indemnités nettes (transport, TR...)
Les frais professionnels
Le prélèvement à la source
Les saisies sur salaire
Le net à payer

VI. La gestion des absences

Les différents types d'absence
Les méthodes de valorisation des absences

Focus sur les congés payés :

Droits, acquisition et décompte

Les CP supplémentaires

La valorisation de l'absence CP

L'indemnisation : comparaison entre le maintien et le calcul du dixième

Arrêt de travail coïncidant avec la prise de CP

VII. La gestion des arrêts de travail

Les types d'arrêts de travail pris en charge par l'assurance maladie

Le calcul des IJSS

La garantie sur le net

La subrogation des IJSS et impact sur le PAS

Le maintien employeur

Point sur les arrêts dérogatoires "covid"

